ul. Mickiewicza 24, 62-500 Konin
www.konimpex.pl

Załącznik 3 do GK 5.01, w. 2

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KONIMPEX

„Celem naszej działalności jest realizacja dostaw surowców chemicznych i przemysłowych spełniających wymagania Klientów na rynku globalnym oraz przestrzeganie zasad społecznej odpowiedzialności biznesu. Kierując się wysokimi standardami etycznymi pragniemy budować relacje oparte na profesjonalizmie i zaufaniu naszych Klientów, pracowników oraz innych stron zaangażowanych”.

W ramach wdrożonych systemów zarządzania dążymy do:

- stworzenia pracownikom równych szans rozwoju,
- stosowania rozwiązań sprzyjających bezpieczeństwu pracy pracowników,
- stosowania rozwiązań sprzyjających bezpieczeństwu środowiska naturalnego, w tym ograniczaniu zużycia zasobów oraz łagodzeniu zmian klimatycznych zgodnie z przyjętymi celami środowiskowymi,
- wdrażania standardów etycznego postępowania w celu podnoszenia standardów realizacji świadczonych usług i zarządzania Spółką oraz budowania partnerskich stosunków z klientami i odbiorcami, opartych na wzajemnym zaufaniu i profesjonalizmie.

W związku z powyższym zobowiązujemy się do spełniania wymagań obowiązującego w Polsce prawa oraz przyjętych przez Grupę Konimpex zasad zrównoważonego rozwoju, a w szczególności do:

- nie zatrudniania dzieci oraz nie wspierania dostawców naruszających tę zasadę,
- nie stosowania, ani nie popierania pracy przymusowej,
- zapewniania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed tymi zagrożeniami,
- respektowania, zgodnie z prawem, wolności reprezentacji pracowników,
- przeciwdziałania dyskryminacji w zatrudnieniu,
- stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników oraz wyników ich pracy,
- traktowania wszystkich członków personelu z godnością i szacunkiem,
- aktywizacji osób niepełnosprawnych poprzez tworzenie nowych stanowisk pracy pozwalających na nieustanny rozwój ich kompetencji, szkolenia i warsztaty z umiejętności zawodowych oraz współpraca w tym zakresie z podmiotami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych, np. poprzez wspieranie finansowe realizowanych przez te podmioty celów w tym obszarze,
- przestrzegania obowiązujących przepisów w odniesieniu do czasu pracy oraz dni świątecznych,
- oceniania kwestii związanych ze środowiskiem naturalnym przed podjęciem decyzji o nowych inwestycjach, zmianie procesu lub wprowadzaniu nowego towaru na rynek,
- terminowego wypłacania wynagrodzenia, w wysokości co najmniej wynagrodzenia minimalnego obowiązującego w Polsce w danym roku,
- zaspokajania w miarę posiadanych środków socjalnych potrzeb pracowników,
- ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- stwarzania pracownikom podejmującym zatrudnienie, po ukończeniu szkoły, warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy,
- wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego,
- przeciwdziałania korupcji i edukowania pracowników w tym zakresie,
- gwarantowanie bezpieczeństwa przepływu towarów, w tym przeciwdziałanie oszustwom,
- dokonywania, celem ciągłego doskonalenia, regularnych przeglądów niniejszej polityki.

Niniejsza Polityka Zrównoważonego Rozwoju i odpowiednie procedury/instrukcje są udokumentowane, wdrażane, utrzymywane i przekazywane pracownikom oraz innym interesariuszom.

Konin, 13.10.2026, Prezes Zarządu Konimpex Sp. z o.o. Prezes Zarządu Konimpex Chemicals Sp. z o.o.

Wojciech Hoch *Justyna Kaźmierczak*